

15 - INDICE DELLA MATERIA PREVIDENZA

M212Z Master in diritto delle pensioni e previdenza	pag. 2
B220Z Le pensioni pubbliche: il vigente quadro normativo e la più recente giurisprudenza	pag. 3
B229Z Guida alla disciplina di TFS e TFR - Fondi pensione e previdenza complementare	pag. 4
B227Z La disciplina di causa di servizio, equo indennizzo e pensioni privilegiate	pag. 6
B445Z Le nuove invalidità civili e il contenzioso assistenziale: riforme e problematiche	pag. 7
B225Z Guida pratico-operativa alla determinazione delle pensioni pubbliche	pag. 8

M212 MASTER IN DIRITTO DELLE PENSIONI E PREVIDENZA (*)

DURATA

10 giorni

articolato in quattro moduli frequentabili anche singolarmente

PERIODI DI SVOLGIMENTO

8-9-10-11-12 novembre 2010

13-14-15-16-17 dicembre 2010

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 1.850,00 + IVA 20% (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORI

Giuliano COAN

Esperto previdenziale - Già consulente e docente nazionale INPDAP - Autore di studi e pubblicazioni settoriali

Dott.ssa Adelisa CORSETTI

Magistrato della Corte dei conti

Dott. Rocco DI PASSIO

Consigliere Corte dei conti

Dott.ssa Rosa FRANCAVIGLIA

Magistrato della Corte dei conti - Sostituto procuratore generale

Dott.ssa Rita SERINO

Medico Legale UOC Medicina Legale ASL RM-C

Il master propone una completa trattazione della materia pensionistica, sia dal punto di vista della normativa che dei diritti soggettivi. In tal modo, costituisce efficace strumento di guida e conoscenza per i funzionari della P.A. deputati a gestire la materia, per le Associazioni sindacali e i Patronati, per i dipendenti pubblici che possono trarne utili elementi di valutazione per la tutela dei propri interessi.

Il master si articola in quattro seminari ove la trattazione dei diversi profili sostanziali viene trattata monograficamente, di modo che gli stessi possano essere fruiti anche separatamente.

PROGRAMMA (per i contenuti dei singoli moduli si vedano le pagine seguenti)

1° modulo (B220):

8-9-10 novembre 2010

Le pensioni pubbliche: il vigente quadro normativo e la più recente giurisprudenza

2° modulo (B229):

11-12 novembre 2010

Guida alla disciplina del TFS e TFR - Fondi pensione e previdenza complementare

3° modulo (B227):

13-14-15 dicembre 2010

La disciplina di causa di servizio, equo indennizzo e pensioni privilegiate

4° modulo (B445):

16-17 dicembre 2010

Le nuove invalidità civili ed il contenzioso assistenziale: riforme e problematiche

VALUTAZIONE FINALE

A richiesta dei partecipanti sarà rilasciato il titolo di Master con valutazione finale espressa in sessantesimi a chi:

- abbia frequentato l'intero Master
- affronti gli argomenti trattati in una prova finale

(*) Per il corso, valido anche ai fini della Formazione professionale continua di Avvocati e Praticanti abilitati, prevista dal Regolamento approvato dal Consiglio Nazionale Forense il 13 luglio 2007, verrà richiesto l'accREDITAMENTO del 1°, 3° e 4° modulo al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma.

B220

Le pensioni pubbliche: il vigente quadro normativo e la più recente giurisprudenza (*)

- DAI REGIMI ESCLUSIVI ALL'ACCORDO SUL WELFARE (L. 247/07) E AL D.L. 78/2010

DURATA

3 giorni

DATE

8-9-10 novembre 2010

ORARIO

8,45 - 14,45

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 640,00 + IVA 20% (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Dott.ssa Adelisa CORSETTI

Magistrato della Corte dei conti

OBIETTIVI

Fornire un quadro aggiornato, per normativa e giurisprudenza, sui più rilevanti aspetti del sistema pensionistico dei dipendenti pubblici, ad uso degli addetti delle amministrazioni datrici di lavoro, degli enti di previdenza e degli avvocati che curano il relativo contenzioso.

DESTINATARI

Personale degli Istituti previdenziali, delle Amministrazioni statali, delle Regioni, degli Enti locali, Avvocati.

PROGRAMMA

Caratteri del diritto a pensione. Fondamento costituzionale e situazioni tutelate dall'art. 38 Cost.: pensioni di vecchiaia, di invalidità, di anzianità. Pensioni di anzianità. Pensioni di privilegio. Pensioni ai superstiti. Quadro normativo attuale e prospettive di riforma. **Il progetto di unificazione degli enti previdenziali nella l. 247/07 e nel d.l. 78/2010.** **Questioni correlate al diritto a pensione:** prescrizione dei ratei pensionistici, interessi e rivalutazione monetaria, recupero di indebitato. **Le indennità di fine servizio ed il regime di TFR,** obbligatorio ed in opzione. La previdenza complementare: legge delega e decreto attuativo n. 252/05. Opportunità della destinazione del TFS ai fondi pensione. **Le novità introdotte dal d.l. 78/2010.** **Fonti di finanziamento del sistema previdenziale:** dal sistema a ripartizione al metodo della capitalizzazione dei contributi assicurativi. **Il metodo di calcolo contributivo.** Gli elementi del calcolo: montante contributivo e coefficienti di trasformazione. Sistema contributivo in opzione ed applicazione del pro-rata. **Il metodo di calcolo retributivo.** Composizione della base pensionabile: retribuzione media ed ampliamento della base. Retribuzione annua contributiva e media ponderata delle retribuzioni. Voci stipendiali e trattamenti accessori. Maggiorazione del 18% e loro inclusione in quota A) ex d.l.vo 503/92. **Le nuove regole per la indicizzazione e la perequazione dei trattamenti nella l. 247/07.** Calcolo dei servizi e dei contributi. Valutazione del servizio part-time e dei periodi svolti all'estero. Contribuzione figurativa: bonus per maternità, invalidi, lavori usuranti. **Riscatto, ricongiunzione dei periodi assicurativi, e totalizzazione.** **Le nuove regole poste dal d.l.vo 42/06 e dalla l. 247/07.** I requisiti di accesso a pensione nel d.P.R. 1092/73 e nella legislazione successiva: **cosa cambia per lavoratori pubblici con la riforma del sistema previdenziale di cui alla l. 335/95.** Tendenziale equiparazione dei lavoratori pubblici ai privati. Pensione di vecchiaia contributiva e retributiva. La pensione di anzianità nella l. 243/04. **Aumento dell'età pensionabile per le donne,** ex art. 22-

(*) Per il corso, valido anche ai fini della Formazione professionale continua di Avvocati e Praticanti abilitati, prevista dal Regolamento approvato dal Consiglio Nazionale Forense il 13 luglio 2007, verrà richiesto l'accreditamento al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma.

ter, d.l. 78/09, conv. in l. 102/09. Prosecuzione volontaria del servizio e sconto contributivo. **Esonero dal servizio e trattenimento in servizio** ex art. 72, d.l. 112/08, conv. in l. 133/08. **Modifiche operate dall'art. 17, co. 35-novies, d.l. 78/09.** La pensione di inabilità. La riforma delle pensioni di anzianità nella l. 247/07. **Le finestre di uscita nel d.l. 78/2010.** **Vicende modificative del rapporto pensionistico:** cumulo di pensione con redditi da lavoro dipendente o autonomo, cumulo della pensione di reversibilità con i redditi del beneficiario. **Le regole sul cumulo introdotte con il d.l. 112/08.** **Causa e concausa di servizio.** Riconoscimento del nesso causale. La pensione privilegiata. Rapporti con l'equo indennizzo. Principio dell'unicità di accertamento. Procedimento di "constatazione" dell'infermità e decadenza dal diritto a pensione. Determinazione del trattamento privilegiato, civile e militare. **Revisione per "aggravamento" dell'infermità pensionata.** Le altre provvidenze correlate ad una causa di servizio: le vittime del dovere.

B229 **Guida alla disciplina del TFS e TFR - Fondi pensione e previdenza complementare**

- I TRATTAMENTI DI FINE SERVIZIO (TFS) E DI FINE RAPPORTO (TFR) DOPO IL D.L.78/2010
 - LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI PUBBLICI. I FONDI
 - COME AFFRONTARE LA RIFORMA DEL TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE
 - LA CONVENIENZA ALL'ADESIONE AL FONDO PENSIONE
 - FATTORI SOGGETTIVI ED OGGETTIVI DA VALUTARE PRIMA DELLA SCELTA
 - LE NOVITÀ IN MATERIA PENSIONISTICA - LA MANOVRA SULLE PENSIONI (L. 102/09)
 - IL RUOLO DELL'INPDAP
 - GLI ADEMPIMENTI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE
 - IL FUTURO DELLE LIQUIDAZIONI E DELLE PENSIONI DEI DIPENDENTI PUBBLICI

DURATA

2 giorni

DATE

11-12 novembre 2010

ORARIO

9,00 - 14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 490,00 + IVA 20% (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Giuliano COAN

Esperto previdenziale

Già consulente e docente nazionale INPDAP

Autore di studi e pubblicazioni settoriali

OBIETTIVI

Il seminario mira a illustrare analiticamente le novità conseguenti alle recenti normative di riforma del sistema pensionistico, in particolare le disposizioni inerenti ai fondi pensione complementari, facendo il confronto fra la precedente e l'odierna disciplina previdenziale; **aggiornato alle ultime disposizioni di legge introdotte dal d.l. 31/5/2010, n. 78.**

DESTINATARI

I dirigenti e funzionari della pubblica amministrazione e tutti quelli che si occupano degli aspetti previdenziali del personale statale e degli Enti pubblici e locali. Responsabili URP (Guida pratica agli Uffici del personale e all'informazione dei dipendenti).

PROGRAMMA

I trattamenti di fine servizio (TFS) per i lavoratori del pubblico impiego. Il personale in regime di TFS. La disciplina. **La buonuscita per il personale militare e forze di polizia** e per il personale con contratto disciplinato da norme di legge. Le prestazioni: **indennità d'anzianità, indennità premio di servizio, indennità di buonuscita.** Le peculiarità. Dimostrazione di calcolo, tassazione. TFS per dirigenti militari. Il riscatto e i periodi riscattabili. **Cosa cambia dal 2011 dopo il d.l. 31/5/2010, n. 78.** Il montante TFS; la tassazione. **La liquidazione a rate. Cosa fare in vista del 31/12/2010.**

L'estensione del TFR nel pubblico impiego, in seguito ai dd.p.c.m. del 20/12/99 e del 2/3/01. **Il TFR nel settore privato (art. 2120 cod. civ.).** Il personale in regime di TFR. Le regole del TFR: retribuzione utile, contribuzioni e prestazioni. **Il futuro delle liquidazioni e delle pensioni dei dipendenti pubblici.** Le principali novità contenute nell'attuale normativa.

Il nuovo Regolamento sulle modalità di adesione alle forme pensionistiche complementari (deliber. 29/5/08 della Commissione di vigilanza sui Fondi Pensione). **I rapporti di lavoro a tempo determinato ed indeterminato nel pubblico impiego:** la continuità del rapporto previdenziale e la coesistenza del TFS/TFR. L'invarianza retributiva. **Personale non contrattualizzato e personale dei comparti Difesa e Sicurezza.** L'opzione per il TFR: istruzioni e modalità. I riscatti ai fini del TFR: calcolo e convenienze. Altri aspetti operativi: assenze, congedi parentali e relative differenze in costanza di TFS/TFR. **Le particolarità e le prospettive dopo il decreto 252/05.** Il meccanismo del silenzio assenso. **I Fondinps. Novità in tema di tassazione del TFR** (d.m. 20/3/08): riduzione del prelievo fiscale; misura della detrazione; adempimenti dei sostituti d'imposta; pluralità di rapporti di lavoro.

La previdenza complementare dei dipendenti pubblici. La disciplina legislativa. **Il Fondo pensione** (tipologie, natura giuridica, iter costitutivo). **Lo stato dell'arte dei Fondi.** I tassi di sostituzione della previdenza obbligatoria e complementare. I Fondi contrattuali nel pubblico impiego: bacini d'utenza, esperienze realizzate e prospettive. **Il Fondo Scuola "Espero",** destinato ai lavoratori della Scuola. **Il Fondo EE.LL. e Sanità "Perseo",** per i lavoratori del comparto Regioni, Enti Locali e Sanità. **Il Fondo nazionale di previdenza complementare per i lavoratori dei Ministeri, degli Enti pubblici non economici, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dell'ENAC e del CNEL.** Il Fondo dei Giornalisti Inpgi. Le rispettive peculiarità. Quando conviene aderire al Fondo. **Elementi di valutazione e simulazioni per un'analisi di convenienza TFS o TFR e Previdenza Complementare.** Esempi riferiti alla compilazione: modd. PR1/PL1 PL2/TFR1/TFR2; modello PA 04 Tfs subito, quadro 2-3-4 "PA 04"; circ. Inpdap 26 del 29/12/09. **Analisi delle recenti note operative Inpdap:** nota operativa n. 6 del 15/2/10. Cenni sulla parte contributiva del mod. 770/2010 della denuncia mensile analitica (DMA INPDAP) e del CUD 2010. **I rendimenti del montante figurativo accantonato dall'Inpdap.** Nota divulgativa Inpdap n. 7627 del 11/6/2010. **Le novità in materia previdenziale introdotte dal d.l. 78/2010, art. 12.**

B227
**La disciplina di causa di servizio, equo indennizzo
e pensioni privilegiate (*)**

- REQUISITI
- PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI
- CONTENZIOSO
- POTERI REGIONI A STATUTO SPECIALE

DURATA

3 giorni

DATE

13-14-15 dicembre 2010

ORARIO

8,45 - 14,45

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 640,00 + IVA 20% (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Dott. Rocco DI PASSIO

Consigliere Corte dei conti

PROGRAMMA

Il quadro normativo alla luce delle recenti riforme in materia pensionistica. **La procedura unica per tutti gli impiegati delle amministrazioni pubbliche.** Il parallelismo procedurale tra causa di servizio e concessione dell'equo indennizzo. **L'accertamento delle invalidità dipendenti da causa di servizio e la relativa influenza formale sul rapporto di impiego e sulla situazione pensionistica.** L'istituto dell'equo indennizzo: presupposti; procedimento; quantificazione. **La pensione privilegiata:** rapporti con il trattamento pensionistico. La commissione medica ospedaliera. **Il comitato di verifica per le cause di servizio.** **Le competenze del Comitato per le pensioni privilegiate.** La decisione dell'Amministrazione con particolare riguardo al rapporto con i pareri degli organi consultivi. **Schemi di provvedimenti concessivi dell'equo indennizzo e della pensione privilegiata.** **I criteri di liquidazione dell'equo indennizzo.** Il contenzioso relativo all'equo indennizzo e alla pensione privilegiata. I poteri delle Regioni e Province a Statuto speciale.

(*) Per il corso, valido anche ai fini della Formazione professionale continua di Avvocati e Praticanti abilitati, prevista dal Regolamento approvato dal Consiglio Nazionale Forense il 13 luglio 2007, verrà richiesto l'accreditamento al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma.

B445
**Le nuove invalidità civili ed il contenzioso assistenziale:
riforme e problematiche (*)**

DURATA

2 giorni

DATE

16-17 dicembre 2010

ORARIO

9,00 - 14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 490,00 + IVA 20% (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORI

Dott.ssa Rosa FRANCAVIGLIA

Magistrato della Corte dei conti - Sostituto procuratore generale

Dott.ssa Rita SERINO

Medico Legale UOC Medicina Legale ASL RM-C

PROGRAMMA

Invalidità pensionabile ed invalidità civile. Disciplina di riferimento. Le recenti modifiche normative e le disposizioni applicative dell'INPS. Invalidità pensionabile ex l. 222/84 ed invalidità civile; differenze; tipologia di prestazioni e di provvidenze; requisiti. L' iter procedimentale. Le innovazioni in tema di invalidità civili di cui al d.l. 78/2010 in materia di indennità di accompagnamento, invalidità parziale, piani straordinari di verifica e tempi di accertamento.

Aspetti medico-legali. La disciplina medico-legale dell'INPS. Le Commissioni mediche di verifica provinciali (C.M.V.P.) e la Commissione medica superiore (C.M.S.) dell'INPS. Aspetti medico-legali del contenzioso giudiziario in materia di invalidità civile e di handicap. La consulenza tecnica medico-legale in materia assistenziale. Attività e responsabilità del CTU e del CTP. Analisi delle sentenze della Corte di Cassazione in materia di riconoscimento sanitario di invalidità civile.

Il contenzioso assistenziale e relative criticità. L'iter giudiziario. La legittimazione passiva nei giudizi in materia di invalidità civile. Gli adempimenti defensionali. Invalidità civili; conflitto di giudicati; le problematiche da contenzioso pregresso. Le tipologie di pronunzie giudiziali sfavorevoli nel contenzioso previdenziale ed assistenziale (dichiarative di condanna generica o autoquantificatoria-quantificatorie-miste). Titoli giudiziali favorevoli all'amministrazione convenuta. Giudizi sul diritto e giudizi di quantificazione. La corretta esecuzione in via amministrativa dei titoli giudiziali sfavorevoli in conformità del disposto di cui all'art. 14 l. 30/97. Le esecuzioni passive in danno dell' INPS e connesse problematiche erariali. Le duplicazioni di pagamento e la ripetizione dell'indebito.

(*) Per il corso, valido anche ai fini della **Formazione professionale continua di Avvocati e Praticanti abilitati**, prevista dal Regolamento approvato dal Consiglio Nazionale Forense il 13 luglio 2007, verrà richiesto l'accreditamento al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma.

B225

Guida pratico-operativa alla determinazione delle pensioni pubbliche

DURATA

3 giorni

DATE

29-30 novembre - 1° dicembre 2010

ORARIO

8,45 - 14,45

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 640,00 + IVA 20% (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Rag. Rodolfo AFFATICATI

Esperto in materia previdenziale, INAS-CISL

OBIETTIVI

Fornire criteri operativi per determinare con sicurezza la posizione pensionistica retributiva e contributiva dei dipendenti pubblici durante l'attività lavorativa.

PROGRAMMA

La contribuzione: contribuzione obbligatoria, figurativa, volontaria, da riscatto, da ricongiunzione. La maternità intervenuta al di fuori del rapporto di lavoro. Assenze per malattia. Ricognizione del vigente quadro normativo, alla luce della l. 247/07 (norme di attuazione del protocollo del 23/07/07 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili). Il diritto a pensione acquisito nel corso del 2007 secondo la normativa previgente. **La pensione di vecchiaia dal 2008**, requisiti ed introduzione delle finestre. **L'innalzamento dell'età pensionabile per le pensioni di vecchiaia del personale femminile del P.I. ed esclusioni, previsto dall'art. 22 della l. 102/09.** **La pensione di anzianità nel sistema retributivo, misto, contributivo:** requisiti e riduzione delle finestre. Pensione con la massima anzianità contributiva (40 anni). La pensione di anzianità per il personale femminile dal 2008 che opta per la pensione con il calcolo contributivo. **Accesso al pensionamento delle pensioni di vecchiaia e di anzianità secondo le disposizioni previste dal d.l. 78/2010.** Collocamento a riposo d'ufficio al compimento dei limiti massimi di servizio ai sensi del d.l.vo 112/08 convertito nella l. 133/08, modificata dalla l. 102/09. **Cumulo redditi di pensione - redditi da lavoro prima e dopo il d.m. 112/08.** **La pensione in "totalizzazione" (d.l.vo 2/2/06, n. 42) dei periodi assicurativi con iscrizione presso gestioni pensionistiche diverse**, con particolare riferimento ai lavoratori parasubordinati e decorrenza della pensione secondo il d.l. 78/2010. **La prosecuzione del rapporto di lavoro oltre i limiti di età previsti per il collocamento a riposo alla luce del d.l. 112/08**, con le modifiche della l. 102/09 e secondo le disposizioni previste dal d.l. 78/2010. La misura della pensione: retribuzione contributiva e sistemi di calcolo, retributivo, misto e contributivo. **Le maggiorazioni di servizio con particolare riferimento ai non udenti e agli invalidi in misura superiore al 74%, ai non vedenti, ai lavoratori esposti al rischio amianto.** **Tutela degli stati di invalidità e inabilità dipendenti e non da causa di servizio:** Il regolamento per la semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento di infermità dipendenti da causa di servizio, per la concessione dell'equo indennizzo, per la pensione privilegiata (d.P.R. 461/01). La pensione di invalidità (inidoneità alle mansioni, assoluta ad ogni proficuo lavoro e assoluta a ogni attività lavorativa (l. 335/95). **La pensione indiretta e di reversibilità.** Le pensioni in totalizzazione relative ai servizi prestati nei paesi della Comunità Europea (reg. C. Europea 1606/98); le pensioni per servizi "part-time" nel pubblico impiego (l. finanziaria 1997). La prosecuzione volontaria (d.l.vo 184/97). La perequazione delle pensioni. **La denuncia annuale delle retribuzioni attraverso il CUD/770 e la DMA (denuncia mensile analitica) dei dati previdenziali dei dipendenti pubblici** resa obbligatoria dal 1/01/05. Effetti previdenziali derivanti da malattia, maternità, assistenza ai disabili, preavviso (a carattere retributivo e risarcitorio), cariche pubbliche elettive, locali e sindacali, part-time (e assunzioni a part-time e ad orario ridotto). **I trattamenti di fine servizio e TFR, modalità di pagamento e passaggio dal TFS al TFS come previsto dal d.l. 78/2010.** **Previdenza complementare per i pubblici dipendenti.** Fondo pensione Espero per il personale della Scuola e i fondi pensione previsti per le categorie del pubblico impiego. Illustrazione di casi pratici ed esercitazioni.