

S14

Violenza di genere e stalking nei luoghi di lavoro

DURATA

1 giorno

DATE

14 novembre 2025

ORARIO

9,00 - 13,00

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 460,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Da Definire: Avvocata penalista, esperta in violenza di genere

Dott.ssa Luciana D'AMBROSIO MARRI

Sociologa del lavoro, specializzata in psicologia del lavoro e in formazione formatori, esperta di leadership organizzativa, è consulente di direzione e people management per imprese private, istituzioni e P.A. da oltre trent'anni su Selezione, Formazione, Diversity & Inclusion Management, Sviluppo delle Persone, Benessere Organizzativo, Stress e Work life balance e è docente su questi e altri temi. Si occupa inoltre di Empowerment e tematiche "di genere". Coach individuale e di gruppi organizzativi, è autrice di libri e articoli. Speaker nei convegni, è intervistata dai media su temi di scenario, tematiche professionali e attualità. È segnalata tra le 100 donne che cambieranno l'Italia.

OBIETTIVI

- Identificare modelli culturali e tipologie di rapporti che conducono alla violenza nelle relazioni.
- Aumentare la consapevolezza di mindset e di dinamiche relazionali tossiche.
- Riconoscere i principali segnali di disagio personale e del comportamento violento anche se implicito. Analizzare il concetto di richiesta di aiuto e le risorse interiori per chiederlo.
- Fornire strumenti di conoscenza: a) delle norme sovranazionali relative alla violenza di genere nei confronti delle donne che sono le linee guida per tutti gli operatori di diritto e sociali per un giusto approccio al fenomeno sociale; b) delle fattispecie penali e misure cautelari vigenti nel nostro ordinamento; c) delle cattive e buone prassi nell'applicazione delle leggi nazionali.

DESTINATARI

Responsabili e dipendenti della P.A., dei CUG e delle imprese private interessati alla conoscenza, comprensione e prevenzione del complesso fenomeno delle dinamiche di violenza di genere e stalking che in modo sotteso o eclatante incidono fortemente sul benessere della persona e sul benessere organizzativo.

PROGRAMMA

- Modelli, attrazioni e relazioni tossiche.
- Dal principe azzurro al carnefice.
- la sindrome dell'io ti salverò e altri esempi.
- I segni del pericolo e ambivalenze.
- Il concetto positivo dell'aiuto e le risorse interiori per chiederlo.

- Analisi delle fonti internazionali e nazionali in tema di violenza di genere.
- Analisi delle fattispecie penali previste nel nostro ordinamento e degli strumenti di protezione a tutela della vittima l'esperienza pratica di assistenza alle donne vittime di violenza di genere, di violenza domestica e di stalking.
- Casi pratici.

METODOLOGIA FORMATIVA

Didattica interattiva, anche nell'eventuale realizzazione del corso in forma online, a garanzia del coinvolgimento dei partecipanti e del valore aggiunto degli apprendimenti e degli scambi tra le persone e con le docenti.

RILASCIO DELL'ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO

Il CEIDA ha presentato domanda di rinnovo dell'accreditamento presso la Regione Lazio, a seguito dei lavori di adeguamento delle strutture finalizzati a garantire la piena accessibilità, in conformità alla normativa vigente. In attesa della conferma dell'accreditamento, l'attestato di frequenza e profitto verrà comunque rilasciato, con riserva, secondo le modalità previste dalla normativa attualmente in vigore.

RACCOMANDAZIONE IMPORTANTE

Si informa che l'attivazione del corso avverrà esclusivamente a seguito di comunicazione scritta da parte del CEIDA.

Pertanto, si sconsiglia vivamente di effettuare prenotazioni o acquisti di titoli di viaggio, pernottamenti o altri servizi connessi, prima di aver ricevuto tale conferma ufficiale, comprensiva della modalità di erogazione del corso (in presenza o a distanza).

CEIDA declina ogni responsabilità per eventuali spese sostenute anticipatamente e non potrà essere ritenuto in alcun modo tenuto a rimborsi o compensazioni di natura economica o altra.