

S10

Diversity & Inclusion Management e nuovi stili di leadership per gestire la complessità

DURATA

1 giorno

DATE

13 ottobre 2025

ORARIO

9,00 - 13,00

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 460,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Dott.ssa Luciana D'AMBROSIO MARRI

Sociologa del lavoro, specializzata in psicologia del lavoro e in formazione formatori, esperta di leadership organizzativa, è consulente di direzione e people management per imprese private, istituzioni e P.A. da oltre trent'anni su Selezione, Formazione, Diversity & Inclusion Management, Sviluppo delle Persone, Benessere Organizzativo, Stress e Work life balance e è docente su questi e altri temi. Si occupa inoltre di Empowerment e tematiche "di genere". Coach individuale e di gruppi organizzativi, è autrice di libri e articoli. Speaker nei convegni, è intervistata dai media su temi di scenario, tematiche professionali e attualità. È segnalata tra le 100 donne che cambieranno l'Italia.

OBIETTIVI

Fornire chiavi di lettura sulla declinazione della diversity con particolare focus sulle differenze di genere e inerenti l'age diversity per potenziare le capacità gestionali e di leadership delle competenze finalizzata a riconoscere i talenti di ogni persona e a promuovere comportamenti professionali efficaci. Identificare nuovi modelli di leadership, attraverso l'esempio di casi reali e concreti. Finalizzare in modo più consapevole la propria leadership nella gestione del ruolo e delle responsabilità professionali verso il team e il processo di raggiungimento dei risultati.

DESTINATARI

Responsabili e esperti nell'ambito di progetti, figure dei Comitati Unici di Garanzia (CUG), Responsabili di Unità, Aree, Dipartimenti, Servizi alla guida di un team. Specialisti che si occupano di formazione e di cambiamento all'interno dei vari settori della P.A.

PROGRAMMA

Cambiamenti di scenario e della Diversity nella P.A. Origini e ed esempi internazionali e nazionali di Diversity & Inclusion Management nelle imprese pubbliche e private e le pratiche di inclusione nel mondo del lavoro. Le barriere di cultura e dei comportamenti che ostacolano una sana inclusione tra le diversity. Il processo di trasformazione dallo stereotipo al pregiudizio. I pregiudizi sociali e i pregiudizi interiori.

La gestione della Differenza e dell'Inclusione come opportunità di Valore e Potenziale Organizzativo. Gli otto stili di leadership e l'Effetto D per guidare il team verso gli obiettivi nelle Organizzazioni che cambiano. Chiavi di lettura degli universi maschile e femminile nella espressione della leadership. L'apprendimento reciproco per una leadership responsabile e sostenibile. Il ruolo manageriale per sviluppare una cultura e una leadership delle competenze e la valorizzazione delle differenze nel proprio contesto di riferimento.

METODOLOGIA FORMATIVA

Didattica interattiva sia in presenza sia on line attraverso slide, questionari, lavori individuali e di gruppo in aule anche virtuali, storytelling, video, analisi di casi reali, al fine di favorire il coinvolgimento, la dinamica del confronto e la valorizzazione dell'apprendimento reciproco dalle esperienze di ciascuno dei partecipanti e della docente.

RILASCIO DELL'ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO

Il CEIDA ha presentato domanda di rinnovo dell'accreditamento presso la Regione Lazio, a seguito dei lavori di adeguamento delle strutture finalizzati a garantire la piena accessibilità, in conformità alla normativa vigente. In attesa della conferma dell'accreditamento, l'attestato di frequenza e profitto verrà comunque rilasciato, con riserva, secondo le modalità previste dalla normativa attualmente in vigore.

RACCOMANDAZIONE IMPORTANTE

Si informa che l'attivazione del corso avverrà esclusivamente a seguito di comunicazione scritta da parte del CEIDA.

Pertanto, si sconsiglia vivamente di effettuare prenotazioni o acquisti di titoli di viaggio, pernottamenti o altri servizi connessi, prima di aver ricevuto tale conferma ufficiale, comprensiva della modalità di erogazione del corso (in presenza o a distanza).

CEIDA declina ogni responsabilità per eventuali spese sostenute anticipatamente e non potrà essere ritenuto in alcun modo tenuto a rimborsi o compensazioni di natura economica o altra.