

## **B511**

### **La legge 104 del 1992, i nuovi congedi parentali dopo le modifiche del D.lgs 105 del 2022.**

*I nuovi orientamenti giurisprudenziali, i controlli e la regolazione delle assenze tramite la programmazione periodica. I pareri di Funzione pubblica e le circolari INPS. La soluzione dei casi concreti.*

- la legge 104 del 1992 dopo le modifiche apportate dal D.lgs 105 del 2022
- il congedo straordinario fruibile per 2 anni per ogni persona disabile assistita. Cass. 26605 del 2020. I nuovi scenari
- il congedo parentale ad ore e il congedo parentale retribuito (legge di bilancio 2023)
- lo smart working per i caregivers (d.lgs 105/2022)

## **DURATA**

1 giorno

## **DATA**

18 dicembre 2025

## **ORARIO**

9,00 - 14,30

## **QUOTA DI PARTECIPAZIONE**

euro 350,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

## **RELATORE**

**Avv. Albino ANGELILLO**

Avvocato giuslavorista in Roma, patrocinante in Cassazione, Formatore decentrato per il distretto della Corte di Appello di Roma (Scuola Superiore della Magistratura)

## **OBIETTIVI**

Il corso, attraverso l'analisi dei casi concreti, della giurisprudenza più recente, della prassi amministrativa e della legislazione vigente, **ha la finalità di consentire ai dirigenti ed agli addetti all'ufficio del Personale di Pubbliche Amministrazioni e aziende private di gestire correttamente le richieste dei dipendenti o la istruzione del contenzioso disciplinare o giudiziario.**

Durante ciascuna edizione del corso verrà fornita una raccolta documentale di normativa, prassi e giurisprudenza.

Verranno altresì affrontate le discipline contenute nei CCNL vigenti.

## **DESTINATARI**

**Dirigenti ed addetti all'ufficio del personale** di Pubbliche Amministrazioni ed Aziende pubbliche o private.

## **PROGRAMMA**

- **La legge 104 del 1992 ed il congedo straordinario di cui all'art 42 D.Lgs 151 del 2001.**
- **Le importanti modifiche apportate alla normativa dal d.lgs 105 del 2022. L'estensione dei beneficiari e l'inclusione dei conviventi di fatto e degli uniti civilmente. Il regime dei controlli sulla effettività dell'assistenza ai sensi del comma 7bis dell'art 33. Il ruolo della Polizia Locale e le convenzioni per i controlli di Polizia Amministrativa. Il ruolo degli investigatori privati. Rassegna giurisprudenziale.**
- **Le importanti sentenze n. 2466 del 2018, 29062 del 2017, 23857 del 2017, 22925/2017. La innovativa pronuncia della Cassazione n. 11031 del 2017 (raddoppio periodo congedo straordinario in caso di due figli disabili gravi). Le Sentenze Cassazione 20243, 29009 e 41767 del 2020 (tempo minimo e qualità dell'assistenza alla persona disabile grave).**
- **La ricognizione della prassi vigente e le interpretazioni di Funzione Pubblica.**
- **Il piano di riparto delle assenze e la programmazione mensile di ogni fruitore.**
- **I rinnovi della contrattazione di comparto del 2019-2021 e le disposizioni speciali.**

- **Il D.Lgs 151/01 e le sue applicazioni. La tutela della madre lavoratrice e del padre lavoratore. Le novità apportate alla normativa vigente dal D.Lgs 105/2022.**
- Il congedo obbligatorio di paternità, i primi orientamenti INPS e Funzione Pubblica.
- Il nuovo congedo parentale retribuito (legge di bilancio 2023). Il congedo Parentale ad ore.
- **Il congedo parentale del lavoratore/trice a progetto L. 296/06 art. 1 comma.** La gestione delle assenze per gravidanza delle collaboratrici coordinate e continuative dopo l'art. 2 del d.lgs 81/2015.
- **Gli ultimi interpelli del Ministero del lavoro in tema di assenze per maternità.**
- Il congedo per le donne vittime di violenza di genere.
- **Altri permessi e giustificazioni delle assenze.**
- **La fruizione delle assenze retribuite e non retribuite nel regime di lavoro agile nelle PA (L.81/17 e DL 18/2020 Covid). Le novità vigenti dal 2022.**
- In Aula verranno affrontati casi concreti al fine di trovare la miglior soluzione giuridica applicabile.

#### **RILASCIO DELL'ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO**

Il CEIDA ha presentato domanda di rinnovo dell'accreditamento presso la Regione Lazio, a seguito dei lavori di adeguamento delle strutture finalizzati a garantire la piena accessibilità, in conformità alla normativa vigente. In attesa della conferma dell'accreditamento, l'attestato di frequenza e profitto verrà comunque rilasciato, con riserva, secondo le modalità previste dalla normativa attualmente in vigore.

#### **RACCOMANDAZIONE IMPORTANTE**

Si informa che l'attivazione del corso avverrà esclusivamente a seguito di comunicazione scritta da parte del CEIDA.

Pertanto, si sconsiglia vivamente di effettuare prenotazioni o acquisti di titoli di viaggio, pernottamenti o altri servizi connessi, prima di aver ricevuto tale conferma ufficiale, comprensiva della modalità di erogazione del corso (in presenza o a distanza).

CEIDA declina ogni responsabilità per eventuali spese sostenute anticipatamente e non potrà essere ritenuto in alcun modo tenuto a rimborsi o compensazioni di natura economica o altra.