



CEIDA

DAL 1980 AIUTIAMO IL TUO FUTURO

**SEZIONI
CORSI**

2023

ROMA

SANITÀ PUBBLICA

ceida.com



12 SANITA' PUBBLICA

B232/1	Gestione giuridica ed economica della medicina convenzionata: medici di medicina generale	2
B232/2	Gestione giuridica ed economica della medicina convenzionata: medici pediatri di libera scelta	3
B232/3	Accordo collettivo nazionale dei medici specialisti ambulatoriali interni e altri professionisti	4
B235	L'attività libero-professionale intra-moenia nelle ASL e Aziende ospedaliere	5
B248	Trattamento economico, contributivo e fiscale del personale del Comparto e dirigente del S.S.N.	7
B580	Il ruolo e le competenze del Project manager nel settore sanitario	9

RILASCIO ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO

Il CEIDA, Ente accreditato dalla Regione Lazio quale soggetto erogatore di attività per la Formazione Superiore e Continua, (accreditamento ottenuto con Determinazione del Direttore della Dir. Reg. "Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, diritto allo studio" n. G16019 del 23/12/2016, pubblicata sul B.U.R.L. n. 2 del 5/1/17), attesta, per ogni partecipante, le caratteristiche del percorso formativo e quanto di questo è stato effettivamente frequentato, attraverso il rilascio dell'attestato di frequenza subordinatamente al superamento di una verifica finale, attuata mediante questionario a risposta multipla.



Gestione giuridica ed economica della medicina convenzionata: medici di medicina generale

Codice Corso - B232-1

DURATA

2 giorni

ORARIO

9,00 - 13,00 / 14,00 - 16,00

DATA

2 - 3 ottobre 2023

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 450,00 + IVA

(la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Avvocato Ilustre Colegio Abogados Madrid Mario Francesco MESSINA

Esperto in materia di gestione delle risorse umane. Già Direttore amministrativo di Azienda sanitaria e Direttore risorse umane

INTRODUZIONE

Il seminario sarà svolto con riferimento alla giurisprudenza in merito ad alcuni istituti degli Accordi collettivi nazionali e con riferimento agli accordi regionali. Saranno esaminati i principali istituti giuridici ed economici vigenti riferiti al rapporto di lavoro dei medici di medicina generale. Verranno esaminate, le novità contenute nell'A.C.N. del 28 aprile 2022.

PROGRAMMA

La natura giuridica del rapporto di lavoro dei medici di medicina generale. Le graduatorie. Le incompatibilità. La sospensione e la cessazione del rapporto. La formazione continua. Le equipe territoriali. L'aggregazione funzionale della medicina generale. L'instaurazione del rapporto convenzionale. Il massimale di scelte. Diritti sindacali, sciopero. Doveri dei medici di medicina generale. I consulti. Il collegamento con i servizi di continuità assistenziale. La libera professione. Il trattamento economico. L'articolazione del compenso.

Modifiche dell'accordo su continuità assistenziale. I principali istituti normativi ed economici. Medicina dei servizi. I principali istituti normativi ed economici. L'emergenza sanitaria territoriale. I principali istituti normativi ed economici.

Imponibile previdenziale e relative aliquote contributive a carico Ente e a carico medico convenzionato. IRPEF. Redditi da lavoro autonomo e redditi assimilati a lavoro dipendente. Risoluzioni ministeriali. Ritenuta d'acconto e progressività dell'imposta. Regime forfetario. Oneri deducibili. Detrazioni d'imposta. Versamenti contributi e imposte. C.U. Mod. 770.



Gestione giuridica ed economica della medicina convenzionata: medici pediatri di libera scelta

Codice Corso - B232-2

DURATA

1 giorno

ORARIO

9,00 - 13,00 / 14,00 - 16,00

DATA

30 ottobre 2023

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 230,00 + IVA

(la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORI

Avvocato Ilustre Colegio Abogados Madrid Mario Francesco MESSINA

Esperto in materia di gestione delle risorse umane. Già Direttore amministrativo di Azienda sanitaria e Direttore risorse umane

INTRODUZIONE

Il seminario sarà svolto con riferimento alla giurisprudenza in merito ad alcuni istituti degli A.C.N. e con riferimento agli accordi regionali. Saranno esaminati i principali istituti giuridici ed economici riferiti al rapporto di lavoro dei pediatri di libera scelta per i più recenti bienni economici e quadriennio normativo.

Verranno esaminate, inoltre, le novità contenute nell'ACN del 28 aprile 2022.

PROGRAMMA

La natura giuridica del rapporto di lavoro dei medici pediatri di libera scelta. Quadro di riferimento. Graduatoria regionale. Incompatibilità. Sospensione del rapporto e attività convenzionale. Comitato regionale e aziendale. Responsabilità. Doveri dei pediatri di libera scelta. Collegio arbitrale. Rapporto convenzionale. Incarichi, sostituzioni. Massimale. Forme associative. Libera professione. Struttura del compenso. Trattamento economico. Fondo a riparto per la qualità dell'assistenza. Imponibile previdenziale. Imponibile fiscale e determinazione dell'Irpef. Versamenti dei contributi e delle imposte. Certificazione annuale dei redditi corrisposti. Mod. 770.



Accordo collettivo nazionale dei medici specialisti ambulatoriali interni e altri professionisti

Codice Corso - B232-3

DURATA

2 giorni

ORARIO

9,00 -13,00 / 14,00 - 16,00

DATA

6 - 7 novembre 2023

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 450,00 + IVA

(la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Avvocato Ilustre Colegio Abogados Madrid Mario Francesco MESSINA

Esperto in materia di gestione delle risorse umane. Già Direttore amministrativo di Azienda sanitaria e Direttore risorse umane

INTRODUZIONE

Le giornate di studio esaminano i contenuti degli Accordi collettivi nazionali di lavoro dei medici specialisti ambulatoriali interni, dei medici veterinari e delle altre professionalità (biologi, chimici e psicologi), con aggiornamento all'ACN 21 giugno 2018 ed all'A.C.N. 31 marzo 2020 relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, all'ACN 20 maggio 2021. L'attenzione sarà particolarmente concentrata sugli istituti che comportano specifiche difficoltà applicative.

DESTINATARI

Dirigenti responsabili e loro collaboratori delle U.O. Risorse umane e convenzioni di Aziende A.S.L. e Aziende ospedaliere.

PROGRAMMA

Le incompatibilità. L'orario dell'attività. La sospensione e la cessazione dell'incarico. Le graduatorie. I comitati paritetici. La Commissione di disciplina. I doveri e i compiti degli specialisti, dei professionisti/veterinari.

L'aggregazione funzionale territoriale dei medici specialisti ambulatoriali e degli psicologi convenzionati. La formazione continua. Le assenze non retribuite. La malattia. I permessi. Le sostituzioni. L'assicurazione.

I compensi per incarichi a tempo indeterminato. Il rimborso spese. I contributi previdenziali. Il premio di operosità. Il premio di collaborazione. I compensi per incarichi a tempo determinato. La libera professione. Il procedimento disciplinare. Codice di comportamento. Sanzioni disciplinari.



L'attività libero-professionale e intra-moenia nelle ASL e aziende ospedaliere

Codice Corso - B235

DURATA

2 giorni

ORARIO

9,00 - 13,00 / 14,00 - 16,00

DATA

20 - 21 novembre 2023

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 450,00 + IVA

(la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Avvocato Ilustre Colegio Abogados Madrid Mario Francesco MESSINA

Esperto in materia di gestione delle risorse umane.

Già Direttore amministrativo di Azienda sanitaria e Direttore risorse umane

INTRODUZIONE

L'Istituto della libera professione intramoenia rappresenta una fondamentale attività che i dirigenti medici possono esercitare nell'ambito e nei limiti contenuti nella normativa vigente e nei C.C.N.L. L'espletamento della predetta attività comporta degli obblighi nei confronti delle Aziende sanitarie, che devono predisporre tutti gli strumenti giuridici ed operativi idonei. Occorre mettere a disposizione dei professionisti sanitari gli spazi, le attrezzature, il personale e tutte le risorse indispensabili per l'esercizio della libera professione.

I delicati e molteplici aspetti problematici verranno affrontati nel corso delle due giornate mediante l'ausilio di slide e riservando ai partecipanti il tempo necessario per porre quesiti attinenti alla materia trattata.

PROGRAMMA

La libera professione intramoenia nelle aziende sanitarie. Normativa vigente: la Legge n. 120/2007 e il D.L. 13/9/12 n. 158, convertito con modificazioni in Legge n. 189/12.

I C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria e del personale dirigente non medico. Gli Accordi Stato - Regioni del 13/03/13 in merito allo schema di Convenzione tra Azienda e Professionista per l'uso dello studio privato e l'Accordo Stato - Regioni 19/02/15 per la verifica dell'attuazione del programma sperimentale. La normativa regionale in materia di esercizio dell'attività libero-professionale (leggi regionali e DGR).

Il Regolamento aziendale in merito allo svolgimento dell'attività libero-professionale. L'esercizio dell'attività libero-professionale del personale dirigente medico e del ruolo sanitario nelle aziende sanitarie. Spazi dedicati e tempi per l'attività ambulatoriale ed in regime di ricovero. Il personale di supporto alla libera professione intramoenia. L'utilizzo degli studi professionali privati.

L'organizzazione dell'attività libero-professionale con richiamo al d.m. 21/02/13. Riflessi giuridici ed economici in merito alla scelta dei Dirigenti di optare per il rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo. Il fondo di perequazione del 5%. Soggetti destinatari e modalità operative. L'attività di consulenza quale tipologia di svolgimento della libera professione nei confronti delle Aziende sanitarie pubbliche e delle strutture sanitarie private non accreditate, previa stipulazione di



Convenzione. Tipologie delle prestazioni in regime di libera professione intramoenia all'interno delle Aziende sanitarie. La quantificazione delle tariffe. La Contabilità separata. Costi e ricavi. Volumi di attività e rispetto del relativo equilibrio. I controlli. Svolgimento della libera professione e rilevazione dell'orario con sistemi informatici.

La prenotazione e la riscossione dei proventi. Tracciabilità dei pagamenti.

La Responsabilità e le sanzioni in caso di violazione delle prescrizioni contenute nella normativa vigente.



Il trattamento economico, contributivo e fiscale del personale del comparto e dirigente del S.S.N.

Codice Corso - B248

DURATA

2 giorni

ORARIO

9,00 -13,00 /14,00 -16,00

DATA

4 - 5 dicembre 2023

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 450,00 + IVA

(la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Avvocato Ilustre Colegio Abogados Madrid Mario Francesco MESSINA

Esperto in materia di gestione delle risorse umane.

Già Direttore amministrativo di Azienda sanitaria e Direttore risorse umane

INTRODUZIONE

Il programma sviluppa il contenuto del nuovo CCNL del Comparto firmato dalle parti in data 2 novembre 2022 relativo al triennio 2019 – 2021, con approfondimenti degli istituti contrattuali vigenti del CCNL 21.5.2018, riferito al personale del Comparto, e del CCNL 19.12.2019 riferito al personale Dirigente medico/veterinario e dirigenti del ruolo sanitario. Inoltre, saranno trattati gli istituti contrattuali del CCNL 17/12/2020 – triennio 2016-2018 – con riferimento ai Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico, Amministrativo confluiti nell'Area Funzioni locali (comprendente anche i Dirigenti delle Regioni e autonomie locali nonché i Segretari comunali e provinciali).

Verranno approfonditi gli aspetti fondamentali della gestione dei dipendenti ai fini degli adempimenti retributivi, contributivi e fiscali.

Saranno analizzati i singoli istituti normativi ed economici dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Sanità, della dirigenza medica e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, ai fini dell'elaborazione del trattamento economico e successivi adempimenti.

Le lezioni saranno svolte con l'ausilio di slide e ampio spazio sarà riservato ai quesiti formulati dai partecipanti al corso.

DESTINATARI

Dipendenti di Aziende ed Enti del SSN, con particolare riferimento agli addetti agli uffici del personale delle Aziende ospedaliere, Aziende sanitarie locali, ARPA, Fondazioni sanitarie di diritto pubblico, Istituti zooprofilattici, A.S.P. (ex IPAB) che applicano il CCNL Sanità, ecc.

PROGRAMMA

Aspetti economici personale del comparto e personale dirigente. - La struttura della retribuzione del personale del comparto ai sensi del CCNL: il trattamento economico iniziale; la retribuzione individuale di anzianità; l'indennità professionale specifica; l'indennità di funzione; l'indennità per particolari condizioni di lavoro; il rischio da radiazioni; premialità e fasce; differenziazione premio individuale; lavoro straordinario. Cenni su costituzione e gestione dei fondi contrattuali e monitoraggio. La flessibilità. Il trattamento economico del personale a tempo parziale;



lavoro a tempo determinato: lo stipendio tabellare e gli elementi retributivi variabili. Cenni su nuovi profili. Permessi, assenze e congedi.

La struttura della retribuzione del personale dirigente ai sensi del CCNL vigente: lo stipendio tabellare; la retribuzione individuale di anzianità; la retribuzione di posizione e di risultato; il rapporto esclusivo dei dirigenti sanitari e l'indennità di esclusività; l'indennità per particolari condizioni di lavoro e di disagio; il rischio da radiazioni; il lavoro straordinario. Cenni su costituzione e gestione dei fondi contrattuali e monitoraggio. La flessibilità. Il trattamento economico del personale a tempo ridotto: lo stipendio tabellare e gli elementi retributivi variabili.

Gli aspetti contributivi. I contributi in generale previsti dalla normativa vigente. I contributi a carico dell'ente e del lavoratore. Le aliquote applicabili agli imponibili. Il regime contributivo dei seguenti redditi: lavoro dipendente; assimilati; attività libero-professionale intramuraria. Borse di studio; lavoro autonomo. La contribuzione figurativa e volontaria. La maternità, le aspettative, i congedi parentali. Il pagamento dei contributi. Le denunce contributive mensili. Imponibile INAIL. Premio INAIL, acconto e saldo. Retribuzione imponibile del personale del comparto e della dirigenza.

Gli aspetti fiscali. La retribuzione imponibile. Le esclusioni dal reddito imponibile. L'indennità di trasferta. I redditi assimilati. I redditi a tassazione separata. Detrazioni d'imposta, oneri deducibili. Effettuazione delle ritenute. La disciplina delle addizionali comunali e regionali.



Il ruolo e le competenze del project manager nel settore sanitario

Codice Corso - B580

DURATA

2 giorni

ORARIO

9,00 - 14,30

DATA

30 - 31 novembre 2023

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 450,00 + IVA

(la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Avv. Anna Mariagrazia CRESCENZI

Amministrativista e Referendario Presidenza del Consiglio dei Ministri – Esperta in diritto amministrativo elettronico e diritto delle tecnologie

INTRODUZIONE

Nell'attuale contingenza, l'investimento dei fondi previsti dal Piano Next Generation UE è fondamentale e comporta la realizzazione e gestione di progetti articolati e complessi. Pensiamo ai cambiamenti previsti ed imposti dal Piano Nazionale Ripresa e Resilienza che prevede reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale, innovazione, ricerca e digitalizzazione del SSN.

Il corso si pone l'obiettivo di descrivere i principi fondanti, gli ambiti di applicazione e gli strumenti del project management, disciplina sempre più importante e sempre meno destinata ai soli tecnici con specifico riferimento all'ambito sanitario, settore che ha bisogno di un framework particolare per gestire e controllare il cambiamento. Vi è, infatti, una sempre maggior necessità di metodologie e strumenti capaci sia di integrare gli aspetti organizzativo-gestionali nei progetti tecnici, sia di affrontare con una visione progettuale le iniziative di miglioramento e ri-organizzazione delle aziende sanitarie.

Verranno illustrate le metodologie di gestione delle variabili prestazionali di qualità, tempo e costo, in linea con i principali processi standard di Project Management.

È stabilito (linee guida ANAC) che il responsabile di progetto ovvero il responsabile unico del procedimento (RUP) debba possedere, oltre ai requisiti di base richiesti dalla normativa, anche la qualifica di "Project manager". Possedere tali competenze consente quindi di svolgere un ruolo chiave nella conduzione e realizzazione di tutte le tipologie di progetti determinandone il loro successo o insuccesso.

DESTINATARI

Dirigenti e funzionari del settore pubblico - Manager e impiegati di aziende private ed Enti pubblici che intendono intraprendere o consolidare una carriera nell'ambito della PA o nel settore privato, connesso o in rapporto al settore pubblico.



MODALITA'

Durante le lezioni in webinar ci saranno momenti di confronto e spazi dedicati per domande e risposte in live e con invio delle domande al docente utilizzando la chat della piattaforma. Al termine di ogni webinar saranno disponibili nel profilo personale del partecipante le slide dell'incontro e le risposte a tutte le domande di interesse poste durante l'evento

PROGRAMMA

Contesto istituzionale: Principi e strumenti di base del management pubblico; gestione del personale, del bilancio, degli acquisti di beni e servizi, programmazione strategica e operativa; Applicazioni e variabili del Project management in sanità. Gli strumenti per l'analisi, pianificazione, realizzazione e controllo dei progetti e degli obiettivi.

Organizzazione e gestione dei progetti: Strutture organizzative per il project management; Il ruolo del project manager; La gestione delle risorse umane e della comunicazione; La gestione della qualità, del tempo e dei costi.

La gestione strategica e integrata dei progetti: Strategie di progetto; Pianificazione delle attività; Program Management (Multi-Project Management); gestione dei progetti come investimenti; gestione delle fasi dei progetti.

Conoscenze tecniche e metodologiche: organizzazione, gestione e sviluppo dei progetti; Gestione delle informazioni e della documentazione di progetto; Gestione contrattualistica e acquisti di progetto. Gestione dei costi e dei rischi. La gestione dei rischi (Risk Management); Standard e normative.

Conoscenze comportamentali: Leadership e orientamento al risultato; tecniche di gestione attiva del team di progetto, in presenza o in remoto; negoziazione e problem solving.

Rappresentazione operativa delle conoscenze e competenze veicolate.