

A678

Il conflitto di interessi e *pantouflage*

prevenzione, gestione e rimedi alla emersione di condizionamenti nella funzione pubblica

- **le varie forme di incompatibilità ed inconferibilità**
- **la gestione del *pantouflage***

DURATA

2 giorni

DATE

8 - 9 maggio 2024

ORARIO

09,00 - 14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 450,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Avv. Angelita CARUOCIOLO

Avvocato amministrativista in Roma e Napoli. Specializzata in contrattualistica pubblica. Componente tavoli tematici coordinati da ANAC per la redazione dei Piani nazionali Anticorruzione. Consulente di enti nazionali e locali e di società pubbliche

OBIETTIVI

Come inserire indicazioni utili nei PTCP 2021-2023 – analisi delle linee guida ANAC n.177/2020 sui codici di comportamento

Il corso intende fornire le indicazioni per la comprensione del perimetro dei diversi istituti analizzati alla luce della normativa e della giurisprudenza formatasi di recente, offrendo ed illustrando le tecniche per la gestione delle vicende ad essi connessi, individuando altresì le responsabilità e le sanzioni previste dalla legge.

DESTINATARI

Il corso è rivolto: a dipendenti di pubbliche amministrazioni e di soggetti tenuti alla applicazione della normativa anticorruzione; ai consulenti ed ai dirigenti pubblici

PROGRAMMA

Il conflitto di interessi: adempimenti a carico dei dipendenti per non ricadere in violazioni di legge: le diverse forme di conflitto di interessi; analisi della casistica più rilevante. Le indicazioni nel Codice di comportamento. Come effettuare la gestione e l'autovalutazione del conflitto di interessi. Le sanzioni disciplinari nel caso di mancato rispetto delle norme e relativo procedimento di segnalazione dell'obbligo di astensione.

Indicazioni operative di ANAC rivolte ai dipendenti pubblici: le diverse modalità attraverso cui rendere le dichiarazioni; le modalità delle verifiche e dei controlli; l'astensione.

Il conflitto di interessi negli appalti pubblici analisi delle disposizioni del nuovo Codice dei contratti pubblici di cui al D. Lgs. 36/2023: le figure che possono condizionare la procedura da parte della stazione appaltante e dell'operatore economico. Le indicazioni recate dalle Linee Guida ANAC n. 5/2018: obblighi dichiarativi e misure di vigilanza della Stazione appaltante.

La disciplina nazionale in tema di **Inconferibilità e incompatibilità di incarichi e cariche**: principali fattispecie del D.Lgs. n. 39/2013; la gestione degli incarichi in caso di condanna penale. Il rischio di sovrapposizioni e collegamenti tra il D.Lgs. n. 39/2013 e le norme anticorruzione da applicare ai dipendenti condannati. Modalità di resa delle dichiarazioni ex art. 20: il periodo di raffreddamento e le sanzioni: nullità, decadenza, danno erariale. Modalità e tecniche di verifica sui contenuti delle dichiarazioni alla luce della Determinazione ANAC n. 833/2016 e i successivi provvedimenti del 2023. Contestazione di cause di inconferibilità e incompatibilità.

Il **pantouflage**: gestione e rimedi per una sana attività amministrativa.

Le indicazioni ANAC e la disciplina di riferimento alla luce delle indicazioni recate dal nuovo PNMA 2023/2025.

Ulteriori **doveri a carico dei dipendenti in materia di incarichi extraistituzionali** nel d.lgs. n. 165/2001: gli incarichi liberi, soggetti a obbligo di comunicazione e di autorizzazione. La rotazione ordinaria e straordinaria degli incarichi: come gestire gli incarichi in caso di avvio di procedimento disciplinare/penale in caso di reato contro la PA. La gestione degli incarichi in caso di sentenza di condanna per reato contro la p.a.

Il **pantouflage nelle diverse modalità: in entrata e in uscita. Individuazione dei doveri e dei rischi di violazione a carico di ex-dipendenti pubblici o di professionisti del settore privato**: ambito di applicazione soggettivo e oggettivo. Poteri autoritativi e negoziali. Il limite temporale di tre anni e il (variabile) periodo di raffreddamento. Le difficoltà di irrogazione delle sanzioni a carico dell'ex dipendente e del soggetto privato: forme di vigilanza e controllo. Gli **Obblighi in materia di trasparenza quale deterrente in tela di incarichi illeciti. Differenza delle diverse tipologie di trasparenza**. La trasparenza costitutiva degli incarichi apicali, dirigenziali e di consulenza. Le questioni relative agli artt. 14 e 15 del D.Lgs. n. 33/2013. La nuova disciplina in tema di trasparenza di cui alla legge Finanziaria 2020 e al Decreto Milleproroghe. Le novità legislative del 2023 e del 2024: i provvedimenti di ANAC.

Analisi della casistica e della giurisprudenza recente.

Le responsabilità e il sistema sanzionatorio.

RILASCIO ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO

Il CEIDA, **Ente accreditato dalla Regione Lazio** quale soggetto erogatore di attività per la Formazione Superiore e Continua, (accreditamento ottenuto con Determinazione del Direttore della Dir. Reg. "Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, diritto allo studio" n. G16019 del 23/12/2016, pubblicata sul B.U.R.L. n. 2 del 5/1/17), attesta, per ogni partecipante, le caratteristiche del percorso formativo e quanto di questo è stato effettivamente frequentato, attraverso rilascio degli attestati di frequenza subordinatamente al superamento di una verifica finale attuata mediante questionario a risposta multipla.