

B136

Il procedimento disciplinare dei dipendenti pubblici

dopo la riforma Madia, le novità nel nuovo CCNL ed il novello codice di comportamento dpr 81 del 2023

- sospensioni cautelari
- rapporti tra procedimenti penali e disciplinari
- sanzioni disciplinari e pene accessorie
- controversie riservate al giudice ordinario
- casistica giurisprudenziale

DURATA

2 giorni

DATE

28 - 29 marzo 2024

ORARIO

9,00 - 14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 450,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Pres. Prof. Vito TENORE

Presidente di Sez. della Corte dei conti, Professore presso la SNA

PROGRAMMA

Il procedimento disciplinare secondo il T.U. 165/01 novellato dalla riforma Madia ed il DPR 81 del 2023 (sull'aggiornamento dei codici di comportamento), i contratti collettivi 2019-2021. **Incidenza della legge anticorruzione 190/12, della legge Madia dei decreti anti-assenteisti 116/16 e 206/17 e del decreto 75/17 attuativo della riforma Madia. Le novità nel nuovo CCNL.** Le sanzioni disciplinari e il **nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici** (attuativo del d.P.R. 62/13) novellato dal DPR 81 del 2023. I nuovi illeciti nel decreto Madia 2017. Rilevanza disciplinare del mobbing.

I preposti alla gestione del procedimento disciplinare e le novità del decreto Madia 2017: la competenza ad effettuare la contestazione degli addebiti, il responsabile del procedimento e l'UPD. **Il procedimento dopo il decreto Madia 75/17:** nuove competenze dei dirigenti, termini più rapidi, snellimento procedimentale e diritto di difesa del soggetto incolpato, i vizi delle sanzioni non invalidanti. Le nuove tipologie di illeciti disciplinari. Codice disciplinare e affissione dopo la l. 15/08.

Inerzie punitive e decreti su assenteismo (D.Lgs. 116/16, corretto dal decreto 118/17, e D.Lgs. 75/17).

La disciplina delle sospensioni cautelari in corso di procedimento disciplinare e di procedimento penale dopo la l. 97/01 e il decreto 116/16. Rapporti tra procedimento penale e procedimento disciplinare alla luce della l. 97/01, del D.Lgs. 150/09, della riforma Madia 75/17, del decreto anti-assenteismo 116/16 e della più recente giurisprudenza costituzionale. **Il licenziamento rapido degli assenteisti nei decreti 116/16 e 118/17**, e l'applicazione a nuove casistiche nel D.Lgs. 75/17. I provvedimenti da assumere nei confronti dei dipendenti condannati con sentenza passata in giudicato.

Le responsabilità dei dirigenti e dei componenti dell'UPD nel caso di omessa o tardiva apertura e/o definizione dei procedimenti disciplinari (D.Lgs. 150/09), **per omessa o tardiva denuncia alla Corte dei conti** di fatti dannosi per l'Erario **e alla Procura della Repubblica** di fatti penalmente rilevanti. **Il rito arbitrale e di conciliazione. La nuova disciplina del danno all'immagine** alla luce della l. 190/12, del d.l. 78/09, del D.Lgs. 174/16 (Codice della giustizia contabile). Esame ragionato della giurisprudenza. Le deliberazioni della Corte dei conti sul cattivo funzionamento del procedimento disciplinare.

La devoluzione al giudice ordinario dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle P.A. e la gestione del contenzioso giurisdizionale in materia disciplinare: incidenza dello Jobs act. Novità nel decreto Madia 75/17: **la riadozione del potere disciplinare in caso di sproporzione.** Sospensione cautelare degli assenteisti nel D.Lgs. 116/16. I nuovi orientamenti del giudice ordinario sul trattamento economico e giuridico dei periodi di sospensione cautelare. Accesso agli atti del procedimento disciplinare nella l. 241/90 e accesso civico.

RILASCIO ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO

Il CEIDA, **Ente accreditato dalla Regione Lazio** quale soggetto erogatore di attività per la Formazione Superiore e Continua, (accreditamento ottenuto con Determinazione del Direttore della Dir. Reg. "Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, diritto allo studio" n. G16019 del 23/12/2016, pubblicata sul B.U.R.L. n. 2 del 5/1/17), attesta, per ogni partecipante, le caratteristiche del percorso formativo e quanto di questo è stato effettivamente frequentato, attraverso rilascio degli attestati di frequenza subordinatamente al superamento di una verifica finale attuata mediante questionario a risposta multipla.