

B225

Guida pratico-operativa alla determinazione delle pensioni pubbliche

DURATA

2 giorni

DATE

12 - 13 dicembre 2023

ORARIO

9,00 - 14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 450,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Rag. Rodolfo AFFATICATI

Esperto previdenza Pubblico Impiego

OBIETTIVI

Fornire criteri operativi per determinare con sicurezza la posizione pensionistica retributiva e contributiva dei dipendenti pubblici durante l'attività lavorativa.

PROGRAMMA

La soppressione dell'INPDAP ed il passaggio delle competenze all'INPS.

La contribuzione **obbligatoria, figurativa, volontaria, da riscatto, da ricongiunzione. La costituzione della posizione assicurativa presso INPS, recesso dalla ricongiunzione. Accredito della contribuzione figurativa per la maternità intervenuta al di fuori del rapporto di lavoro.**

La pensione di vecchiaia prima e dopo la l. 214/11 requisiti dal 2019.

Le decorrenze delle pensioni previste prima e dopo la l. 214/11. Nuovi requisiti per la pensione di vecchiaia.

La pensione di anzianità: le decorrenze delle pensioni previste dalla l. 122/2010 e delle pensioni con la massima anzianità contributiva previste dalla l. 111/2011. La pensione di anzianità per il personale femminile dal 2008 che opta per la pensione con il calcolo contributivo.

La pensione anticipata, come prevista dalla l. 214/11: requisiti, salvaguardia e deroghe. Eliminazione delle penalizzazioni.

La pensione anticipata con almeno 62 anni di età e almeno 38 anni di contributi (quota 100) – nuove decorrenze.

Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro al compimento dei limiti ordinamentali dal 1/01/2012.

Sistemi di calcolo delle pensioni: retributivo, misto, contributivo. Modalità di calcolo delle pensioni introdotte dalla l. 214/2011 a decorrere dal 1/01/2012.

La pensione con il cumulo dei contributi.

La pensione in "totalizzazione" dei periodi assicurativi con iscrizione presso gestioni pensionistiche diverse, con particolare riferimento ai lavoratori parasubordinati.

Il trattenimento in servizio oltre i limiti di età previsti per il collocamento a riposo alla luce del d.l. 112/08, con le modifiche della l. 102/09 e secondo le disposizioni previste dalla l. 122/2010 e dalla l. 135/12.

Abolizione dell'istituto del trattenimento in servizio oltre i limiti di età (L. 114/14); disposizioni introdotte **dalla circolare 2/2015** del Ministro per la semplificazione e la P.A. in materia di soppressione del trattenimento in servizio e modifica della disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro.

Le maggiorazioni: per servizio, per i non vedenti, per gli invalidi di qualsiasi natura, per i lavoratori esposti al rischio amianto. Valutazione delle maggiorazioni nel sistema contributivo.

Tutela degli stati di invalidità e inabilità dipendenti e non da causa di servizio: Il regolamento per la semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento di infermità dipendenti da causa di servizio, per la concessione dell'equo indennizzo, per la pensione privilegiata (d.P.R. 461/01). Soppressione delle procedure per l'accertamento della dipendenza da causa di servizio, dell'equo indennizzo, della pensione privilegiata; deroghe per i Militari e le Forze di Polizia ad ordinamento civile e militare (l. 214/11).

La pensione di invalidità (inidoneità alle mansioni, assoluta ad ogni proficuo lavoro e inabilità permanente a qualsiasi attività lavorativa (l. 335/95).

La pensione indiretta e di reversibilità con le novità introdotte dalla l. 111/2011.

La totalizzazione per attività lavorativa prestata nei paesi della Comunità Europea (reg. C. Europea 1606/98).

La denuncia annuale delle retribuzioni attraverso la certificazione Unica e la DMA/DMA 2/ListaPA (denuncia mensile analitica) dei dati previdenziali dei dipendenti pubblici resa obbligatoria dal 1/01/05. Le nuove modalità di comunicazione dei dati previdenziali (DMA2: nuova Uniemens integrata; lista PosPA) secondo la circ. INPS 105/2012. Il superamento della certificazione finale da parte dell'Ente datore di lavoro (PA04) e il passaggio alla nuova procedura Passweb2. **I dati di "ultimo miglio".**

Effetti previdenziali derivanti da malattia, maternità, assistenza ai disabili, preavviso (a carattere retributivo e risarcitorio), cariche pubbliche elettive, locali e sindacali, part-time (e assunzioni a part-time e ad orario ridotto).

I trattamenti di fine servizio e TFR, modalità di pagamento e passaggio dal TFS al TFS come previsto dalle leggi 122/2010, 214/11 e 147/13; sentenza Corte Cost. n. 223/2012 e d.l. 185/12.

La previdenza complementare per i pubblici dipendenti. Fondo pensione Espero per il personale della Scuola, Perseo – Sirio per il personale degli enti locali e SSN e per il personale statale e degli enti pubblici non economici.

La l. 114/14: eliminazione delle penalizzazioni sull'importo della pensione anticipata; nuovo calcolo delle pensioni per i lavoratori con almeno 18 anni di contribuzione al 31/12/1995, modifiche alla l. 206/04 (vittime del terrorismo), mobilità dei pubblici dipendenti, abrogazione di alcune norme che riguardano le forze Armate e Forze di Polizia ad ordinamento militare.

Le norme in materia della legge di stabilità 2017 (l. 232/16), **anche per il pubblico impiego:** assegno pensionistico a garanzia **pensionistica (APE volontario)**; indennità fino alla maturazione dei requisiti pensionistici a favore di soggetti che si trovino in particolari situazioni (**APE sociale**); rendita integrativa temporanea anticipata (**RITA**); abolizione penalizzazioni; **cumulo dei periodi assicurativi; requisiti per i lavoratori precoci; individuazione lavori usuranti; ottava salvaguardia** (soggetti salvaguardati dall'incremento dei requisiti pensionistici); **estensione progetto sperimentale opzione "donne".** Interventi per la famiglia. **Il regolamento di attuazione in materia di APE** (d.P.C.M. 4/9/17, n. 150).

Novità nella legge di Bilancio per l'anno 2023:

- **nuova forma pensionistica definita pensione anticipata "quota 103" con almeno 62 anni di età e 41 anni di contributi con limitazione dell'importo di pensione;**
- **incentivo alla permanenza in servizio per chi matura il diritto alla pensione anticipata**

- **APE Sociale rinnovo sino al 31/12/2023**
- **conferma pensione opzione anticipata con l'opzione donna ma con nuovi requisiti e riservata a particolari categorie di lavoratrici.**

RILASCIO ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO

Il CEIDA, **Ente accreditato dalla Regione Lazio** quale soggetto erogatore di attività per la Formazione Superiore e Continua, (accreditamento ottenuto con Determinazione del Direttore della Dir. Reg. "Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, diritto allo studio" n. G16019 del 23/12/2016, pubblicata sul B.U.R.L. n. 2 del 5/1/17), attesta, per ogni partecipante, le caratteristiche del percorso formativo e quanto di questo è stato effettivamente frequentato, attraverso rilascio degli attestati di frequenza subordinatamente al superamento di una verifica finale attuata mediante questionario a risposta multipla.