

B511

La legge 104 del 1992 ed i nuovi congedi parentali dopo le modifiche apportate dal D.lgs 105 del 2022.

I nuovi orientamenti giurisprudenziali, i controlli e la regolazione delle assenze tramite la programmazione periodica. I pareri di Funzione pubblica e le circolari INPS. La soluzione dei casi concreti.

- la legge 104 del 1992 dopo le modifiche apportate dal D.lgs 105 del 2022
- il congedo straordinario fruibile per 2 anni per ogni persona disabile assistita. Cass. 26605 del 2020. I nuovi scenari
- il congedo parentale ad ore e il congedo parentale retribuito (legge di bilancio 2023)
- lo smart working per i caregivers (d.lgs 105/2022)

DURATA

1 giorno

DATA

24 aprile 2024

ORARIO

9,00 - 14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 230,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Avv. Albino ANGELILLO

Avvocato giuslavorista in Roma, patrocinante in Cassazione, Formatore decentrato per il distretto della Corte di Appello di Roma (Scuola Superiore della Magistratura)

OBIETTIVI

Il corso, attraverso l'analisi dei casi concreti, della giurisprudenza più recente, della prassi amministrativa e della legislazione vigente, **ha la finalità di consentire ai dirigenti ed agli addetti all'ufficio del Personale di Pubbliche Amministrazioni e aziende private di gestire correttamente le richieste dei dipendenti o la istruzione del contenzioso disciplinare o giudiziario.**

Durante ciascuna edizione del corso verrà fornita una raccolta documentale di normativa, prassi e giurisprudenza.

Verranno altresì affrontate le discipline contenute nei CCNL vigenti.

DESTINATARI

Dirigenti ed addetti all'ufficio del personale di Pubbliche Amministrazioni ed Aziende pubbliche o private.

PROGRAMMA

- **La legge 104 del 1992 ed il congedo straordinario di cui all'art 42 D.Lgs 151 del 2001.**
- **Le importanti modifiche apportate alla normativa dal d.lgs 105 del 2022. L'estensione dei beneficiari e l'inclusione dei conviventi di fatto e degli uniti civilmente. Il regime dei controlli sulla effettività dell'assistenza ai sensi del comma 7bis dell'art 33. Il ruolo della Polizia Locale e le convenzioni per i controlli di Polizia Amministrativa. Il ruolo degli investigatori privati. Rassegna giurisprudenziale.**

- Le importanti sentenze n. 2466 del 2018, 29062 del 2017, 23857 del 2017, 22925/2017. La innovativa pronuncia della Cassazione n. 11031 del 2017 (raddoppio periodo congedo straordinario in caso di due figli disabili gravi). **Le Sentenze Cassazione 20243, 29009 e 41767 del 2020 (tempo minimo e qualità dell'assistenza alla persona disabile grave).**
- La ricognizione della prassi vigente e le interpretazioni di Funzione Pubblica.
- Il piano di riparto delle assenze e la programmazione mensile di ogni fruitore.
- I rinnovi della contrattazione di comparto del 2019-2021 e le disposizioni speciali.
- **Il D.Lgs 151/01 e le sue applicazioni. La tutela della madre lavoratrice e del padre lavoratore. Le novità apportate alla normativa vigente dal D.Lgs 105/2022.**
- Il congedo obbligatorio di paternità, i primi orientamenti INPS e Funzione Pubblica.
- Il nuovo congedo parentale retribuito (legge di bilancio 2023). Il congedo Parentale ad ore.
- **Il congedo parentale del lavoratore/trice a progetto L. 296/06 art. 1 comma.** La gestione delle assenze per gravidanza delle collaboratrici coordinate e continuative dopo l'art. 2 del d.lgs 81/2015.
- **Gli ultimi interpelli del Ministero del lavoro in tema di assenze per maternità.**
- Il congedo per le donne vittime di violenza di genere.
- **Altri permessi e giustificazioni delle assenze.**
- **La fruizione delle assenze retribuite e non retribuite nel regime di lavoro agile nelle PA (L.81/17 e DL 18/2020 Covid). Le novità vigenti dal 2022.**
- In Aula verranno affrontati **casi concreti al fine di trovare la miglior soluzione giuridica applicabile.**

RILASCIO ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO

Il CEIDA, **Ente accreditato dalla Regione Lazio** quale soggetto erogatore di attività per la Formazione Superiore e Continua, (accreditamento ottenuto con Determinazione del Direttore della Dir. Reg. "Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, diritto allo studio" n. G16019 del 23/12/2016, pubblicata sul B.U.R.L. n. 2 del 5/1/17), attesta, per ogni partecipante, le caratteristiche del percorso formativo e quanto di questo è stato effettivamente frequentato, attraverso rilascio degli attestati di frequenza subordinatamente al superamento di una verifica finale attuata mediante questionario a risposta multipla.