

## **B519**

### **Gestione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni**

**performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile e anticorruzione nelle Pubbliche Amministrazioni**

- **la programmazione integrata dal D.LGS. 150/2009 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione**

#### **DURATA**

2 giorni

#### **DATA**

23 - 24 novembre 2023

#### **ORARIO**

9,00 - 14,30

#### **QUOTA DI PARTECIPAZIONE**

euro 450,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

#### **RELATORE**

**Dott.ssa Benedetta STRATTA**

Dirigente di ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri

#### **OBIETTIVI**

Il seminario ha lo scopo di facilitare un **approccio sistematico al tema della gestione della performance e della sua integrazione con gli altri documenti di programmazione che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a predisporre annualmente**: performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione. In particolare, verranno approfonditi i concetti base legati alle dimensioni di valore pubblico, trasparenza, efficacia ed efficienza dell'agire amministrativo, nonché alla recente evoluzione normativa nell'ambito delle azioni per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

#### **DESTINATARI**

La formazione è rivolta ai soggetti della P.A. che rivestono ruoli di responsabilità in ordine alla programmazione, al controllo e alla valutazione. Si rivolge inoltre ai componenti degli organismi di valutazione, nonché agli amministratori interessati alla declinazione delle politiche in programmi e progetti.

#### **PROGRAMMA**

**L'evoluzione del contesto normativo**: dal ciclo della performance disciplinato dal D.lgs. 150/2009 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione introdotto dal DL 80/2021.

**Il PIAO**: finalità, elementi innovativi, concetti chiave, contenuti e strumenti; esame delle sezioni del PIAO e richiamo agli adempimenti soppressi.

**Le sezioni centrali del PIAO disciplinate dal DM n° 132 del 30 giugno 2022:**

**art. 3 – Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione**

- Valore pubblico
- Performance
- Rischi corruttivi e trasparenza

**Art. 4 – Sezione organizzazione e capitale umano**

- Struttura organizzativa
- Organizzazione del lavoro agile
- Piano triennale dei fabbisogni di personale

**Art. 5 – Sezione Monitoraggio**

- Modalità e ruolo del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ANAC

**Analisi di casi pratici.**

**RILASCIO ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO**

Il CEIDA, **Ente accreditato dalla Regione Lazio** quale soggetto erogatore di attività per la Formazione Superiore e Continua, (accreditamento ottenuto con Determinazione del Direttore della Dir. Reg. "Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, diritto allo studio" n. G16019 del 23/12/2016, pubblicata sul B.U.R.L. n. 2 del 5/1/17), attesta, per ogni partecipante, le caratteristiche del percorso formativo e quanto di questo è stato effettivamente frequentato, attraverso rilascio degli attestati di frequenza subordinatamente al superamento di una verifica finale attuata mediante questionario a risposta multipla.