

B582

Come accogliere e valorizzare neoassunti e collaboratori

politiche di people management

DURATA

2 giorni

DATE

8 - 9 aprile 2024

ORARIO

9,00 - 14,30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro 450,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Dott.ssa Luciana D'AMBROSIO MARRI

Sociologa del lavoro, specializzata in psicologia del lavoro e in formazione formatori, esperta di leadership organizzativa, è consulente di management da oltre trent'anni per attività di selezione, formazione, sviluppo del personale. Coach individuale e di gruppi organizzativi. Si occupa anche di Diversity & Inclusion Management, di Benessere Organizzativo e di Smart Working per il potenziamento manageriale e delle soft skill. È autrice di saggi e articoli su temi professionali e di scenario. Interviene in convegni e sui media.

OBIETTIVI

Inquadrare scenari di nuovi bisogni e nuove generazioni nel mondo del lavoro attuale. **Ampliare la lettura delle dinamiche di socializzazione al lavoro e dell'impatto socio-psicologico tra individuo e organizzazione.** Identificare modelli di gestione delle risorse umane secondo una logica inclusiva sostenuta dall'autorevolezza. Offrire linee guida per la lettura degli assetti e delle differenze motivazionali e generazionali. Potenziare l'efficace conduzione dell'inserimento nell'Organizzazione di nuove figure e la valorizzazione delle competenze.

METODOLOGIA FORMATIVA

Didattica interattiva sia in presenza sia on line attraverso slide, questionari, lavori individuali e di gruppo in aule anche virtuali, storytelling, video, analisi di casi reali, al fine di favorire il coinvolgimento, la dinamica del confronto e la valorizzazione dell'apprendimento reciproco dalle esperienze di ciascuno dei partecipanti e della docente.

DESTINATARI

Responsabili di politiche di gestione del personale, Capi di Dipartimenti, Aree, Servizi, Unità coinvolti dal **PIAO** e più in generale interessati a potenziare logiche e approcci per l'efficace inserimento di nuove risorse, anche sulla base del **PNRR**, e non solo a valle del processo di reclutamento.

PROGRAMMA

- Mondo del lavoro 2.0, scenari e complessità
- La socializzazione al lavoro
- L'incontro e l'impatto persona-organizzazione
- Le aspettative reciproche e le dinamiche invisibili
- Modelli di people management e autorevolezza
- Il rapporto capo collaboratore
- Come impostare costruttivamente la relazione professionale
- Motivazioni e *age diversity*
- Differenze generazionali e apprendimenti reciproci
- *Mentoring e reverse mentoring*: buone prassi di scambio delle conoscenze
- Narrazioni, percorsi e storie di inserimento da cui imparare

RILASCIO ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO

Il CEIDA, Ente accreditato dalla Regione Lazio quale soggetto erogatore di attività per la Formazione Superiore e Continua, (accreditamento ottenuto con Determinazione del Direttore della Dir. Reg. "Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, diritto allo studio" n. G16019 del 23/12/2016, pubblicata sul B.U.R.L. n. 2 del 5/1/17), attesta, per ogni partecipante, le caratteristiche del percorso formativo e quanto di questo è stato effettivamente frequentato, attraverso rilascio degli attestati di frequenza subordinatamente al superamento di una verifica finale attuata mediante questionario a risposta multipla.