

## **S100**

### **Team work: il modello del gioco di squadra nei gruppi di lavoro**

Un corso che aiuta ad apprendere e utilizzare, nel proprio contesto operativo, le dinamiche psicologiche ed organizzative che sono alla base del modello del “gioco di squadra” sul lavoro. A prescindere dal ruolo professionale ricoperto e dalla funzione organizzativa di appartenenza, il valore formativo di questo corso rappresenta un sicuro doppio vantaggio: per chi vi partecipa e per l’organizzazione dalla quale i partecipanti provengono.

### **DURATA**

1 giorno

### **DATE**

17 novembre 2025

### **ORARIO**

9.00-13.00/14.00-17.00

### **QUOTA DI PARTECIPAZIONE**

euro 460,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

### **RELATORE**

**Dott. Stefano Greco**

Psicologo, Formatore, Consulente di Direzione aziendale, Saggista

Da oltre trent’anni svolge l’attività di Formatore e Consulente per le Organizzazioni di ogni settore, tipologia e dimensione. I temi sviluppati nella Formazione sono legati alla managerialità, alla comunicazione, al benessere organizzativo e allo sviluppo delle persone.

Ha pubblicato dodici saggi e sessanta articoli specialistici su riviste e blog

### **PROGRAMMA**

Stare insieme, lavorare insieme, fare squadra: le differenze fondamentali

Applicare il modello del team work nell’organizzazione: alcuni criteri guida

Le dinamiche psicologiche e relazionali che favoriscono od ostacolano il Team work nel lavoro di ogni giorno.

Integrazione e coesione nel gruppo di lavoro che opera come un team.

Trasformare le diversità - personalità, stili di comunicazione, approcci relazionali, punti di vista - in risorse per la cooperazione.

Sinergia, senso del risultato, clima psicologico, fiducia reciproca, attitudine mentale positiva: gli elementi basilari per il successo del gruppo di lavoro inteso come una “Squadra performante”

Le caratteristiche che distinguono un team di lavoro da un gruppo di lavoro: linee guida per lo sviluppo

Sintesi personale del corso: cosa mi porto via per poterlo applicare nella mia realtà lavorativa

### **RILASCIO DELL’ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO**

Il CEIDA ha presentato domanda di rinnovo dell’accreditamento presso la Regione Lazio, a seguito dei lavori di adeguamento delle strutture finalizzati a garantire la piena accessibilità, in conformità alla normativa vigente. In attesa della conferma dell’accreditamento, l’attestato di frequenza e profitto verrà comunque rilasciato, con riserva, secondo le modalità previste dalla normativa attualmente in vigore.

### **RACCOMANDAZIONE IMPORTANTE**

Si informa che l'attivazione del corso avverrà esclusivamente a seguito di comunicazione scritta da parte del CEIDA.

Pertanto, si sconsiglia vivamente di effettuare prenotazioni o acquisti di titoli di viaggio, pernottamenti o altri servizi connessi, prima di aver ricevuto tale conferma ufficiale, comprensiva della modalità di erogazione del corso (in presenza o a distanza).

CEIDA declina ogni responsabilità per eventuali spese sostenute anticipatamente e non potrà essere ritenuto in alcun modo tenuto a rimborsi o compensazioni di natura economica o altra.