

LP1

Il nuovo regime giuridico disciplinare dei dipendenti pubblici

DURATA

2 giorni

DATE

14 e 15 maggio 2026

ORARIO

9.00 – 14.30

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

Euro 720,00 + IVA (la quota è esente da IVA se corrisposta da Enti pubblici)

RELATORE

Professor Enrico Torri, *Presidente Aggiunto della Corte dei Conti*

PROGRAMMA

Quadro normativo, responsabilità, sanzioni e tutele alla luce delle riforme e della giurisprudenza più recente.

Il corso analizza in modo sistematico e operativo la disciplina del **procedimento disciplinare nel lavoro pubblico contrattualizzato**, alla luce del **Testo Unico sul pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001)** come profondamente inciso dalle riforme degli ultimi anni, dalla **legge anticorruzione n. 190/2012**, dalla **riforma Madia** e dai successivi decreti attuativi, fino agli **sviluppi più recenti normativi, contrattuali e giurisprudenziali rilevanti nel 2026**.

Particolare attenzione è dedicata:

- all'evoluzione delle **responsabilità disciplinari dei dipendenti pubblici e dei dirigenti**;
- al ruolo e alle competenze dei **soggetti preposti alla gestione del procedimento disciplinare**;
- al coordinamento tra **procedimento disciplinare, procedimento penale e responsabilità erariale**;
- alle **nuove fattispecie di illecito disciplinare**, anche connesse all'uso delle tecnologie digitali e alla tutela dell'immagine della pubblica amministrazione.

L'obiettivo è fornire ai partecipanti una **chiave di lettura sistematica e operativa** della disciplina, utile sia per chi è chiamato a gestire i procedimenti disciplinari (dirigenti, UPD, uffici del personale), sia per chi opera nella prevenzione del contenzioso e nella tutela della correttezza amministrativa.

Nello specifico, ampio spazio è dedicato al **Codice di comportamento dei dipendenti pubblici** (DPR 62/2013), come **novellato dal DPR 81/2023**, che rappresenta oggi uno snodo centrale del sistema disciplinare. Viene approfondito, in particolare: gli obblighi di **correttezza, lealtà, imparzialità e collaborazione**; l'uso delle **tecnologie informatiche e dei social media**; la tutela dell'**immagine e della reputazione dell'amministrazione**; il collegamento tra codice di comportamento, prevenzione della corruzione e responsabilità disciplinare. Si analizzano le ricadute sanzionatorie delle violazioni del Codice e il rapporto con i codici di comportamento integrativi adottati dalle singole amministrazioni.

Il corso affronta la tipizzazione degli **illeciti disciplinari** nel pubblico impiego e il **sistema delle sanzioni**, con attenzione: ai criteri di proporzionalità; alle **nuove fattispecie introdotte dalla riforma Madia**; ai comportamenti rilevanti sotto il profilo disciplinare, quali assenteismo fraudolento, violazioni degli obblighi di servizio, condotte lesive dell'immagine dell'ente e fenomeni di **mobbing**. Si esamina inoltre la possibilità di **riadozione del potere disciplinare** in caso di annullamento della sanzione per sproporzione, secondo la disciplina vigente.

Una parte centrale del corso è dedicata ai **preposti alla gestione del procedimento disciplinare**, con particolare riferimento a: competenze e responsabilità dei **dirigenti**; ruolo, funzioni e organizzazione dell'**Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (UPD)**; individuazione del responsabile del procedimento; casi di **inerzia punitiva** e relative conseguenze.

Sono esaminate le responsabilità disciplinari, dirigenziali e contabili connesse all'omessa o tardiva attivazione dei procedimenti.

Il corso analizza in modo operativo: la **contestazione degli addebiti**; i **termini procedurali** e le loro decorrenze; il diritto di difesa del dipendente; i vizi delle sanzioni e quelli non invalidanti; l'obbligo di affissione del **codice disciplinare**. Particolare attenzione è riservata agli **orientamenti giurisprudenziali più recenti** in materia di termini e legittimità delle sanzioni.

Parte del programma è dedicato: alla disciplina delle **sospensioni cautelari** in pendenza di procedimento disciplinare o penale; ai rapporti tra **procedimento disciplinare e procedimento penale**, alla luce della normativa vigente e della giurisprudenza; al **licenziamento accelerato degli assenteisti**; ai provvedimenti da adottare in caso di **sentenza penale definitiva di condanna**.

Viene infine esaminata la **responsabilità contabile e il danno all'immagine della PA**, alla luce della legge 190/2012 e del Codice della giustizia contabile, con richiami alla giurisprudenza della Corte dei conti.

Destinatari e finalità del corso

Il corso è rivolto a **dirigenti, funzionari, addetti agli uffici del personale, componenti degli UPD e operatori del settore pubblico**.

La finalità è fornire strumenti conoscitivi e operativi per una **corretta gestione del procedimento disciplinare**, nel rispetto delle garanzie e nella prevenzione del contenzioso, con un **aggiornamento completo al 2026**.

RILASCIO DELL'ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO

Il CEIDA ha presentato domanda di rinnovo dell'accreditamento presso la Regione Lazio, a seguito dei lavori di adeguamento delle strutture finalizzati a garantire la piena accessibilità, in conformità alla normativa vigente. In attesa della conferma dell'accreditamento, l'attestato di frequenza e profitto verrà comunque rilasciato, con riserva, secondo le modalità previste dalla normativa attualmente in vigore.

RACCOMANDAZIONE IMPORTANTE

Si informa che l'attivazione del corso avverrà esclusivamente a seguito di comunicazione scritta da parte del CEIDA.

Pertanto, si sconsiglia vivamente di effettuare prenotazioni o acquisti di titoli di viaggio, pernottamenti o altri servizi connessi, prima di aver ricevuto tale conferma ufficiale, comprensiva della modalità di erogazione del corso (in presenza o a distanza).

CEIDA declina ogni responsabilità per eventuali spese sostenute anticipatamente e non potrà essere ritenuto in alcun modo tenuto a rimborsi o compensazioni di natura economica o altra.